

Projekt

z dnia2026 r.

Zatwierdzony przez.....
PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Michał Rejniak

UCHWAŁA NR.....
RADY GMINY KLESZCZÓW

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kleszczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436, z 2026 r. poz. 252) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260, z 2026 r. poz. 246) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Kleszczów wynagrodzenie miesięczne, w skład którego wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wynosi 11.100,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego dodatku funkcyjnego dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wynosi 3.400,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

§ 2. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Kleszczów należnego od 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/12/2024 Rady Gminy Kleszczów z dnia 13 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kleszczów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Kleszczów

Michał Rejniak

Sprawdzone pod względem
formalno-prawnym
r. pr. Janusz Kaczmarek
ŁG-M-1232

INSPEKTOR
ds. kadr
Ehona
mgr inż. Elżbieta Góra

KIEROWNIK
Referatu Organizacyjnego
Anna
mgr Anna Niedbała

UZASADNIENIE

Rada Gminy jest uprawniona do ustalania wysokości wynagrodzenia wójta gminy w drodze uchwały.


Podstawą prawną ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) zgodnie, z którym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 11.100 zł,
- 2) dodatek funkcyjny nie może przekroczyć kwoty 3.400 zł,
- 3) dodatek specjalny wynosi 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

Zgodnie z treścią art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przy czym maksymalne wynagrodzenie stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i maksymalnego poziomu dodatku specjalnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy. Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z modyfikacji warunków wynagradzania pracowników samorządowych, w tym wójtów, które zostały wprowadzone poprzez zmianę Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta od dnia 1 stycznia 2026 roku.

Mając powyższe na uwadze poddaję pod rozstrzygnięcie Rady projekt uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Michał Rejnik