

**UCHWAŁA NR XXI/168/2025
RADY GMINY KLESZCZÓW**

z dnia 21 października 2025 r.

w sprawie "Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów"

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a; art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, Dz. U. z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188, 1189) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, Dz. U. z 2025 r. poz. 344) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów” zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVIII/503/2018 Rady Gminy Kleszczów z dnia 11 października 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2018 r. poz. 5641) zmieniona uchwałą Rady Gminy Kleszczów Nr XV/137/2019 z dnia 28 listopada 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2019 r. poz. 7193) oraz uchwałą Rady Gminy Kleszczów Nr LVII/699/2022 z dnia 29 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2023 r. poz. 487)

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Kleszczów

Michał Rejniak

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów;

2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r., poz. 986 ze zmianami);

3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zmianami);

4) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Kleszczów;

5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczów;

6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola;

7) **kierowniku** – należy rozumieć kierownika świetlicy, kierownika internatu, kierownika kształcenia praktycznego;

8) **nauczycielach** bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;

- 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka;
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 pkt 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Kleszczów.

4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 – 7 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyjmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7. 1. Odpis środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w rocznym planie finansowym szkoły i przedszkola ustala się w kwocie 650 zł na etat nauczycielski bez etatów dyrektorów, wicedyrektorów i kierowników.

2. Odpis środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół określa się w wysokości 40 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Odpis środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół oraz kierowników określa się w wysokości 25 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 6 dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny:

- a) nauczycielowi w wysokości nie większej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielowi przedmiotów zawodowych ze stopniem doktora, doktora habilitowanego lub z tytułem profesora w wysokości nie większej niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
- c) wicedyrektorowi w wysokości nie większej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- d) kierownikowi w wysokości nie większej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.

5. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 6 Wójt Gminy Kleszczów może przyznać dyrektorom dodatek motywacyjny w wysokości nie większej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, w wysokości określonej w poniższej tabeli. Tabela dodatków funkcyjnych:

lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	dyrektor przedszkola od 1 do 2 oddziałów	Od 400 zł do 550 zł
2	dyrektor przedszkola od 3 oddziałów	od 550 zł do 1000 zł
3	dyrektor szkoły podstawowej do 10 oddziałów	od 1000 zł do 1400 zł
4	dyrektor szkoły podstawowej powyżej 10 oddziałów	od 1000 zł do 1600 zł
5	wicedyrektor szkoły podstawowej	od 600 zł do 900 zł
6	kierownik świetlicy	od 300 zł do 450 zł
7	dyrektor zespołu szkół ponadpodstawowych	od 1000 zł do 1900 zł
8	wicedyrektor zespołu szkół ponadpodstawowych	od 600 zł do 900 zł
9	kierownik internatu	od 400 zł do 700 zł
10	kierownik kształcenia praktycznego	od 300 zł do 700 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Kleszczów;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu, funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny, określony w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	wychowawstwo klasy w szkole	600 zł
2	wychowawca grupy w przedszkolu	600 zł
3	opiekun stażu	150 zł
4	mentor	150 zł
5	doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	600 zł

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i ust. 2 oraz w § 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece. Dodatek za czas sprawowania funkcji mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela podlegającego opiece

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 13. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor zespołu;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i formy zajęć realizowanych poza szkołą

§ 13. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych .

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela ustala się, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których Nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek - wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez Dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia zgodnie z treścią art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. Przepis art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela wskazuje, że w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego

§ 15. 1. Podwyższa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określoną w Rozporządzeniu o 10 %.

2. Upoważania się dyrektorów szkół do przyznawania w indywidualnych przypadkach w porozumieniu z organem prowadzącym minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela w stosunku do nauczycieli przedmiotów zawodowych z tytułem magistra, nauczycieli przedmiotów zawodowych ze stopniem doktora, doktora habilitowanego lub tytułem profesora.

Rozdział 8.

Postanowienia ogólne

§ 16. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkoli.

§ 17. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 18. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.