

Projekt

z dnia 8 maja 2024 r.
Zatwierdzony przez

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Michał Rejniak

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KLESZCZÓW**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kleszczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Kleszczów wynagrodzenie miesięczne, w skład którego wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wynosi 10.250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego dodatku funkcyjnego dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, który wynosi 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, według zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

§ 2. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Kleszczów należnego od dnia 7 maja 2024 roku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Kleszczów

Michał Rejniak

Bogusława Dąbrowska

RADCA PRAWNY
Łd-P-220

Garcia

mgr Karolina Kaczmarska

SEKRETARZ GMINY

UZASADNIENIE

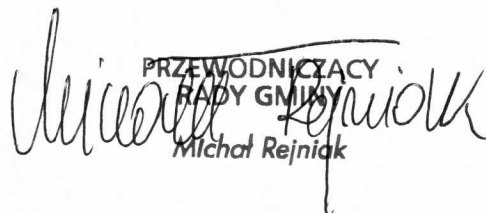
Rada Gminy jest uprawniona do ustalania wysokości wynagrodzenia wójta gminy w drodze uchwały. Podstawą prawną ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zgodnie z którym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny nie może przekroczyć kwoty 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny wynosi 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.020,00 zł,
- 4) wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, ustalany według zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

Zgodnie z treścią art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przy czym maksymalne wynagrodzenie stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i maksymalnego poziomu dodatku specjalnego. Tym samym wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż kwota 13.936,00 zł (tj. 80% kwoty 17.420,00 zł).

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy. Podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne z uwagi na zmianę osoby wybranej na stanowisko Wójta Gminy Kleszczów oraz brak podstawy do wypłaty wynagrodzenia w przypadku niepodjęcia niniejszej uchwały.

Mając powyższe na uwadze poddaję pod rozstrzygnięcie Rady projekt uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Michał Rejniak